ALCALDIA MUNICIPAL DE PUERTO CARREÑO

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG - SST)
PLAN DE TRABAJO 2018

CICLO PHVA	OBJETIVOS DEL SG SST	ACTIVIDADES	METAS	RESPONSABLE
PLANEAR	Garantizar el compromiso para el mejoramiento continuo de desempeño en seguridad y salud en el trabajo	Publicar la política de seguridad y salud en el trabajo y la política de prevención de alcoholismo, tabaquismo y drogas psicoactivas	Divulgación de la política al 100% de los empleados y contratistas	Alta Dirección, Copasst, SST
		Divulgar la Politica de Seguridad y Salud en el Trabajo a todos los trabajadores y contratistas de la empresa.	Divulgación de la política al 100% de los empleados y contratistas área urbana	
			Divulgación de la política al 100% de los empleados y contratistas área rural	
		Socializar el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	Socializar el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial al 100 % de los empleados y contratistsa del área urbana	
			Socializar el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial al 100 % de los empleados y contratistsa del área rural	
	Identificar los peligros evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles	Actualizar IP ER en los centros de trabajo urbanos de la Alcaldía	Identificar el 100 % de los peligros presentes en la Alcaldía en los centros de trabajo del área urbana	SST
		Realizar la matriz IP ER en todos los centros de trabajo rurales de la Alcaldía	Identificar el 100 % de los peligros presentes en la Alcaldía en los centros de trabajo del área rural	SST
		Definir los controles necesarios para cada peligro identificado.	Definir los controles para cada peligro identificado al 100 % en los centros de trabajo del área urbana	SST
			Definir los controles para cada peligro identificado al 100 % en los centros de trabajo del área rural	SST
		Socializar los peligros y riesgos identificados, los controles definidos para cada uno de ellos, así como las recomendaciones.	Socializar los peligros y riesgos identificados y los controles definidos al 100 % en los centros de trabajo del área urbana	SST
			Socializar los peligros y riesgos identificados y los controles definidos al 100 % en los centros de trabajo del área rural	SST
	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales	Revisión y actualización mensual de matriz de requisitos legales	Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa.	SST Secretarios de despacho, Alta Dirección
	Establecer los objetivos y metas de los programas de promoción y prevención de salud y proteccion para mejorar las condiciones de salud y de trabajo de los funcionarios	Realizar exámenes médicos ocupacionales.(ingreso, periódico, egreso, reubicación y pos-incapacidad)	Realizar exámenes médicos ocupacionales al 100 % de los centros de trabajo del área urbana	Alta Dirección, talento humano y SST
			Realizar exámenes médicos ocupacionalesal 100 % área rural	Alta Dirección, talento humano y SST
		Definir programas de P y P de acuerdo a los resultados de los EMO	Definir programas de P y P en los centros de trabajo del área urbana	SST
			Definir programas de P y P en los centros de trabajo del área rural	SST
HACER	Definir los roles y responsabilidades de todas las personas de la organización	Socializar los roles y responsabilidades para con el SG SST a todos los trabajadores	Socializar al 100 % de los trabajadores del área urbana los roles y responsabilidades para con el SG SST	SST
			Socializar al 100 % de los trabajadores del área rural los roles y responsabilidades para con el SG SST	SST
	Controlar los peligros y riesgos	Implementar el programa de ausentismo laboral	Socialización e implementación del programa de ausentismo laboral al 100% de los centros de trabajo del área urbana	SST
			Socialización e implementación del programa de ausentismo laboral al 100% de los centros de trabajo del área rural	SST Alta Dirección
		Reportar e investigar los incidentes y accidentes de trabajo que se presenten, teniendo en cuenta el procedimiento establecido para el mismo.	Reportar e investigar el 100% de los incidentes y accidentes de trabajo que se presenten en los centros de trabajo del área urbana	SST COPASST Trabajadores
			Reportar e investigar el 100% de los incidentes y accidentes de trabajo que se presenten en los centros de trabajo del área rural	SST, COPASST, Trabajadores
		Registrar,caracterizar y analizar el ausentismo.(Seguimiento matriz de ausentismo)	Registrar y caracterizar el 100% del ausentismo laboral en los centros de trabajo del área urbana	SST
			Registrar y caracterizar el 100% del ausentismo laboral en los centros de trabajo del área urbana	SST

MESES: ENE, FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE

P E

1 2 3 4

HACER	Gestionar y contr	Realizar inducción y reinducción a todos los funcionarios, contratistas y proovedores en SST.	Inducción y reinducción al 100 % de los trabajadores y contratistas del área urbana	SST
			Inducción y reinducción al 100 % de los trabajadores y contratistas del área rural	SST Alta Dirección
		Realizar inspecciones a puestos de trabajo	Cumplir con el 100 % de las inspecciones programadas a los puestos de trabajo del área urbana.	COPASST, SST
			Cumplir con el 100 % de las inspecciones programadas a los puestos de trabajo del área rural.	COPASST, SST, Alta Dirección
		Implementación del programa de pausas activas, para prevención de lesiones osteomusculares.	Intervenir el 100% de los peligros y riesgos que puedan generar enfermedes osteomusculares de origen laboral en el área urbana.	SST, Secretarios y Trabajadores
			Intervenir el 100% de los peligros y riesgos que puedan generar enfermedes osteomusculares de origen laboral en el área rural.	SST, Secretarios y Trabajadores
	Diseñar e implementar el plan de emergencias	Socializar el plan de emergencia	Socializar el plan de emergencia al 100 % en los centros de trabajo del área urbana	SST
			Socializar el plan de emergencia al 100 % en los centros de trabajo del área rural	SST, Alta Dirección
		Conformación y capacitación de las brigadas de emergencia (primeros auxilios, control de incendios y evacuación y rescate).	Conformación de las brigadas de emergencia 100 % área urbana	SST, COPASST, Trabajadores
		Realizar inspecciones a botiquines, extintores, camillas y señalización	Cumplir con el 100 % de las inspecciones programadas para los centros de trabajo del área urbana	SST, COPASST
			Cumplir con el 100 % de las inspecciones programadas para los centros de trabajo del área rural	SST, COPASST, Alta Dirección
VERIFICAR	Verificar el cumplimiento del plan de trabajo, programas y actividades propuestas en el	Evaluación semestral de indicadores	Cumplir con el 100 % de los indicadores programadas para el semestre	Alta Dirección, SST
		Evaluación semestral del plan de trabajo	Cumplir con el 100 % del plan de trabajo programado para el periodo	Alta Dirección, SST
	Verificar la pertinencia y eficacia del plan de emergencias.	Evaluar simulacros programados.	Realizar por lo menos 2 simulacros al año en cada centro de trabajo del área urbana	Alta Dirección, SST
			Realizar por lo menos 1 simulacro al año en el área rural.	Alta Dirección, SST
	Verificar el funcionamiento del comité paritario de	Seguimiento semestral al Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST	Cumplir con el 100 % del seguimiento programado para el periodo	Alta Dirección, SST
	Verificar el funcionamiento del comité de convivencia	Seguimiento semestral al Comité de convivencia laboral	Cumplir con el 100 % del seguimiento programado para el periodo	Alta Dirección, SST
ACTUAR	Revision por la gerencia	Revision del SG SST	Cumplir con el 100 % de las revisiones programadas	Alta dirección
	Auditoria interna o externa	Auditar el cumplimiento del SG SST	Cumplir con el 100 % de las auditorias programadas	Alta Dirección, control interno, COPASST

PROGRAMA DE CAPACITACIONES	META	RESPONSABLE
Inducción - reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar al 100 % inducciones a personal nuevo y contratista y reinducciones a personal antiguo.	SST
Capacitación enfermedad laboral, accidente de trabajo, respectivos reportes y EMO	Realizar capacitaciones al 100 %	SST
Investigación de accidentes	Realizar al 100 % las investigaciones de accidentes de trabajo	SST
Capacitación en riesgos biológicos y químicos	Realizar el 100 % de las capacitaciones programadas para riesgos biológicos y químicos	SST
Capacitación en primero auxilios, contra incendios, evacuación y rescate.	Realizar el 100 % de las capacitaciones	BRIGADISTA
Estilos de vida y trabajo saludables autocuidado	Realizar el 100 % de las capacitaciones	SST
Uso, cuidado, mantenimiento, almacenamiento y reposición de EPP	Realizar el 100 % de las capacitaciones programadas	SST
Inteligencia vial para conductores	Realizar el 100 % de las capacitaciones programadas	SST
tabaco y sustancias psicoactivas en el ámbito laboral	Realizar el 100 % de las socializaciones de la políticas	SST
Capacitación trabajo seguro en alturas	Realizar el 100 % de las capacitaciones programadas	SST
Riesgo Psicosocial	Realizar el 100 % de las capacitaciones programadas	
Prevención de enfermedades osteomusculares	Realizar el 100 % de las capacitaciones programadas	SST

ENE | FEBRERO | MARZO | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO | AGOSTO | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE

P 1 2 3 4 | E 1 2 3 4

Elaboró: P. Amon Salud Ocupacional	Revisó: P. U Talento Human	Aprobo: Alcalde Municipal
YESICA MARIANA GONZALEZ GOMEZ	ELSA INES CAPACHO	MARCOS PEREZ JIMENEZ